

温州宏丰社会责任政策

一、背景

作为一个有良好职业道德和负责任的企业，在企业改革发展中应树立负责任的大局意识，协调好各相关方利益关系，积极主动的拓宽承担社会责任的方式和方法，认真履行对员工、对社会的责任，确保实现企业稳定快速健康和谐发展。

为了践行企业社会责任，我们公司制定了如下政策：

二、环境方面

公司始终重视对环境的保护，坚守着“遵守法律法规，加强过程控制，推行节能降耗，实现持续改进，倡导环境保护，共建绿色家园”的环境方针，不断加强自身环境管理体系建设。公司设立专门的环境管理部门，出台了《环境因素识别与评价程序》、《污染防治程序》、《危险废弃物管理制度》、《公司边料与报废产品处理的管理规定》等一系列的指导文件与管理制度，建立了完善的环境管理制度体系。

公司环境管理工作采用“策划、实施、检查、改进、再策划”动态循环的模式，根据不断变化的客观条件，及时对体系进行调整与改进；并通过定期评审和评价其体系运行情况，确定改进的时机并付诸实施，建立环保绩效持续改进的长效管理机制。

温州宏丰电工合金股份有限公司承诺：

我们将全面履行环境保护责任，积极采取措施减少能源消耗和资源浪费。我们将致力于推动清洁能源的使用和推广可持续发展的实践。通过执行环境管理体系，我们将控制和减少污染物的排放，保护自然生态环境。

对此我们制定了如下环境目标：

危险废弃物合规处理率100%；

废水排放达标率100%；

废气排放达标率100%；

环境污染事故数0起；

化学品泄漏事故数0起；

同时以2024年为基准年，承诺至2030年度：

万元产值用水量减少5%；

万元产值用能耗减少5%；

可再生能源消耗量增加10%。

三、劳工与人权方面

人才是企业之本，是企业的智慧源泉。公司秉承以人为本的发展理念，将员工视为企业发展过程中最宝贵的财富，尊重和保护员工的一切合法权益，努力构建和谐劳动关系，与员工共享企业发展成果。

公司以“遵守法律法规，尊重员工人权，履行社会职责”为方针，制定了《员工手册》、《禁止歧视或骚扰管理程序》、《防止强迫性劳动管理程序》等管理文件，为尊重和保护员工的合法权益提供了支持。

公司承诺维护员工的劳工权益，切实保障其合法权益和福利待遇。我们将严格遵守国家和地区相关劳工法律法规，充分提供安全健康的工作环境，预防工伤和职业病，确保员工享有公正的工资和福利待遇。我们也将推动员工培训和发展，提供平等机会和公正晋升，以确保员工的职业成长和幸福感。

对此我们制定了如下目标，并对如下目标持续监测直至2030年度：

劳动合同签订率 100%；

社保覆盖率 100%；

员工满意度 $\geq 85\%$ ；

童工误用事件 0 起；

获得维生工资员工数量 100%；

员工享有集体协商权益的百分比 100%；

强迫劳动事件 0 起；

全年发生歧视、骚扰事件 0 起；

女性员工占公司总工人数的百分比 $\geq 35\%$ ；

女性员工担任高层管理职务所占百分比 $\geq 10\%$ ；

女性员工在组织董事会中所占百分比 $\geq 10\%$ ；

体检及健康档案覆盖率 100%；

每位员工平均培训时间 ≥ 20 小时；

员工安全教育培训覆盖率 100%；

安全隐患整改率 100%；

特种作业人员持证上岗率 100%。

四、可持续采购方面

为实施社会责任采购，确保供应商采用符合社会责任的方式生产产品或提供服务，促进产业链可持续发展，我们期望供应商通过质量、环境、健康安全、劳工、商业道德、可持续采购等标准要求，建立健全可持续采购保障体系。我们制定了“诚实守信，合作共赢；依法合规，健康环保；遵守商业道德，承担社会责任”的可持续采购方针。对于供应商在准入时，要符合我们公司对社会责任的 CSR 的要求，我们将对供应商进行 CSR 绩效评估或现场稽查。如果没有达到要求，供应商应制定改进计划并在规定时间内改善；如果严重 CSR 问题不能及时改善，我们将逐步减少订单直至最终取消合作。我们将致力于推动供应链的透明度和合规性。我们将积极与供应商共同合作，营造公平竞争的环境，确保供应链中员工权益的保护和社会责任的履行。

对此，针对我司采购的A、B类物料生产供应商我们制定了如下目标，并对如下目标持续监测直至2030年度：

供应商环境管理体系认证率 $\geq 80\%$ ；

供应商职业健康安全管理体系认证率 $\geq 80\%$ ；

供应商行为准则签署率 100%；

供应商社会责任评估参与率 $\geq 60\%$ ；

供应商冲突矿产调查率 100%；

供应商 RoHS 合规率 100%；

供应商 REACH 合规率 100%；

培训方面：

参与可持续采购知识培训的采购相关人员 $\geq 95\%$ ；

接受可持续采购知识培训的采购员所占百分比 100% ；

参与可持续采购知识培训的供应商所占百分比 $\geq 70\%$ 。

五、商业道德方面

温州宏丰奉行“以人为本，诚信经营”管理理念，坚守“遵守商业道德准则，诚信经营；尊重个人隐私，做好身份保护”的道德方针，坚持以高标准商业道德规范严格要求自己，并通过不断推进反腐体系建设，优化多元反馈投诉渠道，稳步提升企业商业道德与反腐败管理水平。

温州宏丰遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，在公司内部建立了反腐败、反不正当竞争、信息安全管理、申诉与举报机制等制度体系，以确保公平竞争并使公司及员工的利益得到有力维护。

根据公司发展管理需要，制定了如下商业道德方面的目标指标，并对如下目标持续监测直至 2030 年度：

保密协议签订率 100%；

公告发布及时率 100%；

公开资料、申诉和举报记录显示存在贿赂、不正当竞争、腐败、敲诈勒索和贪污的案件或指控事件 0 起；

已接受反贪污与贿赂培训的员工人数百分比 $\geq 90\%$ ；

专利/商标侵权事件 0 起；

信息安全事件 0 起；

欺诈事件 0 起。

六、备注

公司社会责任小组制定了以上政策，并向董事会提出年度目标，并监督目标完成情况。社会责任小组至少每年审查一次本政策。如果您有任何疑问，请联系：邮箱：wzhf@wzhf.com；联系电话：0577-85515910-8079。